

Kurzporträt 2023



Zertifikat seit 2023
audit berufundfamilie

Gemeinde Dossenheim

Rathausplatz 1, 69221 Dossenheim

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2023 erteilt.

Die Gemeinde Dossenheim liegt in unmittelbarer Nähe zu Heidelberg, am Westhang des Odenwalds zur Rheinebene und ist Heimat von ca. 12.500 Einwohner*innen.

Durch Angebote wie dem gemeindeeigenen Hallenbad, der Bücherei, einer kommunalen Volkshochschule oder einer Seniorenbegegnungsstätte erhält Dossenheim einen hohen Freizeitwert und ein aktives Kultur- und Vereinsleben.

Landschaftlich prägt den ehemaligen Standort zweier Steinbrüche die unmittelbare Lage an der badischen Bergstraße.

Der Gemeindeverwaltung ist ein qualifizierter und bürgerfreundlicher Service vorrangig wichtig.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 94 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Unsere Gemeinde Dossenheim versteht sich als Wir-Gemeinde an der Bergstraße. Wir pflegen Dossenheim als Wohngemeinde, in der Menschen aller Generationen gerne leben, weil ihre besonderen Bedürfnisse erfüllt werden. Dies wollen wir auch auf die Zusammenarbeit in unserer Gemeindeverwaltung übertragen. Mit einer familien- und lebensphasenbewussten Ausrichtung möchten wir motivierende Rahmenbedingungen bieten, wo Menschen gerne bei uns arbeiten und sich bei uns voll und ganz einbringen können. Als attraktiver Arbeitgeber sind wir bestrebt, uns an die ständigen Veränderungen anzupassen, uns als Organisation weiterzuentwickeln und unser familienbewusstes Image zu stärken. Mit dem audit berufundfamilie möchten wir insbesondere die aktuell schon vorhandenen Maßnahmen, die die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben unterstützen, dokumentieren, vorhandenes Potential erkennen und besser ausschöpfen.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeitregelung
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Angebote zur Gesundheitsförderung wie kostenfreier Eintritt in das gemeindeeigene Hallenbad und Vergünstigungen für Kurse der Volkshochschule
- Regelmäßige Schulungsangebote für Führungskräfte
- Möglichkeit zum Bikeleasing und Jobticketangebot
- Zuschuss zu Kinderbetreuungskosten
- Möglichkeit der Altersteilzeit

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Aktualisierung der Regelungen zur Arbeitszeit und zum mobilen Arbeiten
- Aktualisierung der qualifizierten Vertretungsregelungen
- Verbesserung der Kommunikation der Angebote
- Bedarfsgerechter Ausbau der betrieblichen Gesundheitsförderung
- Weiterentwicklung im Themenfeld der Digitalisierung
- Berücksichtigung des Aspekts der Familienfreundlichkeit bei der anstehenden Rathaussanierung
- Erstellung eines lebensphasenbewussten Personalentwicklungskonzepts

Stand: 31. Mai 2023